

その他の健康管理指標

健康管理指標に加え、「アブセンティーズム」「プレゼンティーズム」「エンゲージメント」は、経営課題のひとつとして各施策を実施しています。

項目	測定方法	2020年度	2021年度	2022年度	目標値
アブセンティーズム ※1	従業員アンケートにて傷病による平均欠勤日数を算出	1.9日	1.7日	3.0日	2.5日
プレゼンティーズム ※2	従業員アンケートにて労働生産性低下率を算出	23.4%	23.3%	27.0%	20%以下
ワークエンゲージメント	従業員満足度調査より算出	3.60	3.70	3.55	3.84

※1 個人が体調不調やメンタルヘルス不調などを抱え、欠勤や休職、遅刻、早退をしてしまう状態

※2 出勤しているながらも、体調不良やメンタルヘルス不調などが原因で、従業員のパフォーマンスが低下している状態

その他健康関連指標	2020年度	2021年度	2022年度
定期健康診断受診率	100%	100%	100%
定期健康診断後の精密検査受診率	64.2%	53.9%	85.6%
ストレスチェック受検率	89.2%	97.7%	95.1%
保健指導実施率	74.6%	100%	97.6%
ハイリスク者の治療継続率	100%	100%	100%
労働災害件数	21件	25件	46件
メンタルヘルス不調に伴う休職者の割合	0.6%	0.6%	0.7%
有給休暇取得率	76.6%	89%	89.9%
一カ月の平均残業時間	1時間	2時間	2時間
男性育休取得率(育児休業・出産休暇いずれか取得)	73%	44.8%	89.6%
平均勤続年数	4.9年	5.5年	6.3年